النساء يحصلن على نصف أجور الرجال في ذات المهنة!

تنخفض أجور السعوديات عن أجور الرجال في سوق العمل السعودية بمعدل النصف، ما يجعل راتب الرجل يعادل راتب سيدتين في العمل نفسه.

ونقلت صحيفة «الحياة» عن اقتصادي قوله: إن وجود المشكلة في المملكة يرجع إلى انخفاض أجور السعوديات في القطاع الخاص، وأن ذلك يعود إلى أسباب عدة، منها أن الإناث يمثلن العدد الأكثر، إذ وصل معدل البطالة لديهن إلى 32.7 في المئة من إجمالي معدل البطالة، مقارنة بالذكور 7.4 في المئة، أي أكثر من 332 في المئة، وفقاً لنشرة سوق العمل، وهذا يسهم في خفض أجورهن باعتبارها أداة من أدوات سوق العمل، على رغم التزام الإناث وكفاءتهن العالية، وبالتالي فإن قطاعات الأعمال تستقطب أعداداً أكبر بأجر أقل، بحيث يصل أجر سعوديتين إلى أجر سعودي واحد تقريباً.

وأكد المحلل الاقتصادي عبدالرحمن الجبيري أن هذا يتسبب في مشكلة حقيقية في كفاءة سوق العمل، بإحداث خلل تراكمي مستقبلي إلى الأسفل في مسألة مستويات الأجور ومساراتها.

كما أن قلة الفرص المتاحة أمامها تجعلها تتمسك بوظيفتها أكثر من الذكور، ما يضطرها إلى قبول العمل بأي أجر، كون الفرص المتاحة لهن أقل.

وتابع: «لتقليص هذه الفجوة، يتحتم وضع حد أدنى للأجور، مع عدم التفريق بين الجنسين في مسألة الكفاءة، بل فقط في نوعية وحاجة العمل إلى أي من الجنسين، مع خلق مزيد من الفرص الوظيفية والأمان الوظيفي، وتطوير المسارات المستقبلية في الاتجاهات كافة».